EMPLOYMENT OF EX-OFFENDERS

CYFLOGI CYN-DROSEDDWYR

POLISÏAU ADNODDAU DYNOL LLYWODRAETH CYMRU

CYFLOGI CYN-DROSEDDWYR

Polisi

1. Mae Llywodraeth Cymru yn ymrwymedig i hyrwyddo cyfle cyfartal fel cyflogwr a darparwr gwasanaeth ac mae'n gwerthfawrogi unigolygiaeth ac amrywiaeth. Mae ganddi ddyletswydd statudol i sicrhau bod ei busnes a'i swyddogaethau yn arddel egwyddor cyfle cyfartal i bawb. Anelwn at sicrhau na chaiff ymgeiswyr a allai fod yn addas eu diystyru'n awtomatig rhag gweithio i Lywodraeth Cymru. Fel y cyfryw, ni fydd cofnod troseddol yn atal unigolyn yn awtomatig rhag gweithio gyda ni. Felly rydym yn croesawu ceisiadau gan gyn-droseddwyr.

2. Caiff ceisiadau gan gyn-droseddwyr eu trin yn yr un modd ag unrhyw gais arall am swydd o dan Bolisi Recriwtio Llywodraeth Cymru a byddant yn dilyn y Gweithdrefnau Fetio Diogelwch arferol.

3. Caiff Llywodraeth Cymru arfer disgresiwn wrth benderfynu p'un a gaiff unigolyn ei benodi ai peidio. Ni fydd unrhyw gorff allanol yn gwneud y penderfyniad hwn.

4. Sylwer bod ein holl bolisiau yn cynnwys pob aelod o staff waeth beth yw oedran, priodasau (gan gynnwys priodasau cyfartal/un rhyw) a partneriaeth sifil, anabledd, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, hunaniaeth o ran rhywedd neu mynegiant rhywedd.

WELSH GOVERNMENT HR POLICIES

EMPLOYMENT OF EX-OFFENDERS

Policy

1. The Welsh Government is committed to promoting equality of opportunity as an employer and service provider and values individualism and diversity. It has a statutory duty to ensure that its business is conducted, and its functions exercised, with due regard to the principle that there should be equality of opportunity for all people. We aim to ensure that potentially suitable candidates for employment are not automatically ruled out from employment with the Welsh Government. As such, having a criminal record will not automatically bar an individual from working with us. We therefore welcome applications from ex-offenders.

2. Applications from ex-offenders will be treated in the same way as any other employment applications under the Welsh Government's Recruitment Policy and will be subject to the usual Security Vetting Procedures.

3. The Welsh Government has the discretion to decide whether an individual will be appointed or not. No outside body will make this determination.

4. Please note that all of our policies are fully inclusive of all staff regardless of age, marriage (including equal/same sex marriage) and civil partnership, disability, sex, sexual orientation, pregnancy and maternity, race, religion or belief, gender identity or gender expression.

September 2015